



Comune di Brugnera

Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia

Brugnera, 22.08.2025

AREA AFFARI GENERALI – GESTIONE RISORSE UMANE

AVVISO DI MOBILITA' ALL'INTERNO DEL COMPARTO UNICO DEL PUBBLICO IMPIEGO REGIONALE E LOCALE DEL FRIULI VENEZIA GIULIA ED INTERCOMPARTIMENTALE PER LA COPERTURA DI UN POSTO NEL COMUNE DI BRUGNERA PER "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO" DI CATEGORIA "D", MASSIMO D4.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamati:

- il vigente Statuto del Comune di Brugnera (PN);
- la deliberazione di Giunta comunale n. 23 del 07.02.2025, di approvazione del Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025/2027, sezione 3 'Organizzazione e capitale umano', sottosezione 3.3. 'Piano del fabbisogno del personale';
- la L.R. n. 18/2016 avente ad oggetto "Disposizioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale" ed in particolare gli artt. 20 e 23;
- l'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il D.P.C.M. 26 giugno 2015 (Definizione delle tabelle di equiparazione tra i livelli di inquadramento);
- l'art. 107 della L.R. 08.07.2019, n. 9 concernente modifiche alla citata L.R. 18 del 09.12.2016;
- l'art. 9, c. 3, della L.R. 04.11.2019, n. 16 concernente modifiche alla citata L.R. 18 del 09.12.2016;
- la Legge 19.06.2019, n. 56;
- la L.R. n. 20 del 06.11.2020 che ha modificato la L.R. 18/2015 con efficacia dal 1° gennaio 2021 uniformandosi al concetto di sostenibilità finanziaria – introdotto dal legislatore statale con l'articolo 33, comma 2, del decreto legislativo 30 aprile 2020 n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2018, n. 58, modificando il precedente criterio basato sulla spesa storica, consentendo così di salvaguardare maggiormente l'autonomia di entrata e di spesa dei Comuni;
- in particolare l'articolo 22 della legge regionale 18/2015 che definisce al comma 1, che gli enti locali assicurano la sostenibilità della spesa complessiva di personale, al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'IRAP, mantenendo la medesima entro un valore soglia;
- il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

In esecuzione della propria determinazione n. 811 del 22.08.2025

RENDE NOTO CHE

Il Comune di Brugnera indice, con il presente avviso, una selezione pubblica finalizzata alla copertura presso il medesimo Ente, tramite mobilità, di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato, di "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO" riservato ai dipendenti inquadrati in Cat. "D".

Il dipendente selezionato verrà assunto dal Comune di BRUGNERA e svolgerà mansioni tipiche del proprio profilo professionale con assegnazione all'Area Lavori Pubblici e Gestione del Patrimonio.

Alla procedura si applica quanto previsto dall'art. 20 della L.R. n. 18 dd. 9/12/2016 in merito alla priorità della mobilità nel Comparto Unico rispetto alla mobilità intercompartimentale, ed in relazione a quest'ultima quanto previsto dall'art. 24 della medesima legge e dall'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 per quanto applicabile.

Il dipendente verrà selezionato, per l'assunzione alle dipendenze del Comune di BRUGNERA, prioritariamente tra i candidati già in servizio alle dipendenze di Enti del Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia e solamente in via residuale con selezione dei candidati "extracomparto".

Pur essendo il Procedimento aperto a tutti i dipendenti pubblici degli Enti di cui all'articolo 1 - comma 2 - del D. Lgs 165/2001, in possesso dei requisiti previsti all'art. 1 del presente avviso, ai sensi e per gli effetti dell'art. 20, della L.R. 18/2016 la selezione verrà svolta distintamente per i candidati già dipendenti di Enti del Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia e, di seguito, per i candidati dipendenti da altre Amministrazioni, formando due distinte graduatorie.

Solo qualora la procedura di mobilità all'interno del Comparto Unico FVG abbia esito negativo o si verifichi, per qualsiasi motivo, l'impossibilità di formalizzare il trasferimento con i candidati idonei, si procederà allo scorrimento della graduatoria intercompartimentale formata da dipendenti degli Enti di cui all'art. 1, comma 2, D. Lgs. 165/2001.

Art. 1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Alla selezione potranno partecipare i dipendenti che, alla data di scadenza del termine previsto dal presente avviso, risultino in possesso dei seguenti requisiti:

- essere dipendenti a tempo indeterminato, alternativamente, di:
 - una Pubblica Amministrazione del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia, o di altro Ente in cui trova applicazione il CCRL del personale non dirigenziale del citato Comparto Unico FVG, con inquadramento in Categoria "D", max D4 e con profilo professionale di "Istruttore Direttivo Tecnico" o equivalente per tipologia di mansioni;
 - di una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1 – comma 2 – del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., al di fuori del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia, con inquadramento in Categorie assimilabili alla Categoria "D" ed inquadramento professionale di "Istruttore Direttivo Tecnico" o equivalente per tipologia di mansioni secondo i criteri di cui al D.p.c.m. 26.06.2015;
- essere in possesso dell'idoneità alla mansione lavorativa, rilasciata ai sensi del D. Lgs. 81/2008;
- essere in possesso della patente di guida di categoria B, non soggetta a provvedimenti di revoca e/o sospensione, in corso di validità;
- non aver subito condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti con riferimento alle fattispecie delittuose di cui all'art. 16, comma 8, del C.C.R.L. F.V.G. 26.11.2004;
- non avere procedimenti disciplinari in corso e non essere incorsi in procedimenti disciplinari conclusi con sanzione superiore al rimprovero verbale nel corso dei due anni precedenti la data di pubblicazione del presente avviso;
- possesso di almeno uno dei seguenti titoli di studio:
 - diploma di scuola secondaria superiore con superamento dell'esame di Stato conclusivo dei corsi quinquennali di studio di istruzione secondaria superiore (diploma di maturità);
 - diplomi universitari o di laurea sia ante che post riforma di cui al DM 509/99, lauree specialistiche o lauree magistrali;
- essere in possesso del nulla-osta incondizionato al trasferimento rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza del candidato;

La carenza anche di uno solo dei suddetti requisiti comporterà la non ammissibilità alla procedura di mobilità.

Art. 2. TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE.

La domanda di ammissione al procedimento, redatta in carta semplice e debitamente sottoscritta (a pena di esclusione), dovrà essere indirizzata al Comune di Brugnera, Via Villa Varda n. 2 – 33070 Brugnera, e dovrà pervenire **entro e non oltre le ore 12:00 del 22.09.2025** mediante invio tramite posta elettronica certificata (PEC) personale da inviarsi all'indirizzo "comune.brugnera@certgov.fvg.it";

e potrà essere presentata:

- tramite servizio postale - con raccomandata con avviso di ricevimento, purché pervenga effettivamente entro il termine di cui sopra. (Ai fini dell'accertamento del rispetto del termine di presentazione farà fede

unicamente il timbro posto dall'Ufficio protocollo del Comune di Brugnera con l'attestazione del giorno e dell'ora dell'arrivo);

- presentazione diretta presso il Comune di Brugnera – Ufficio Protocollo entro le ore 12:00 del giorno di scadenza del bando – (in questo caso la data di consegna è stabilita e comprovata dal timbro di ricezione apposto dall'Ufficio Protocollo del Comune di Brugnera. Qualora i candidati intendano ottenere ricevuta di avvenuta consegna della domanda dovranno munirsi di fotocopia della stessa).
- inviate tramite PEC (posta elettronica certificata) sempre entro la scadenza prevista., al seguente indirizzo dell'Ente: comune.brugnera@certgov.fvg.it.

Non sarà presa in esame nessuna domanda pervenuta oltre il termine sopraccitato.

Il Comune di Brugnera non assume nessuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione alla procedura e nell'allegato curriculum hanno valore di “dichiarazioni sostitutive di certificazioni” ai sensi degli artt. 43 e 46 del DPR 445/2000 e di “dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà” ai sensi degli artt. 47 e 38 del medesimo DPR. Si ricorda che, ferme restando le conseguenze penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi, qualora emerga da successivi controlli la non veridicità del contenuto delle autocertificazioni rese dal candidato, egli decade dalla partecipazione alla procedura e dall'eventuale assunzione.

Le domande vanno presentate utilizzando il modello allegato, corredato di curriculum vitae e professionale.

Art. 3. CONTENUTO DELLA DOMANDA.

Il candidato dovrà produrre la domanda utilizzando il modello allegato dichiarando quanto segue:

- a) cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza ed eventuale recapito a cui spedire le comunicazioni relative alla procedura, comprensivo di numero telefonico;
- b) titolo di studio posseduto, anno di conseguimento e istituto che lo ha rilasciato;
- c) denominazione dell'Amministrazione di appartenenza, categoria, posizione economica e profilo professionale rivestiti, nonché la data di inquadramento in tale profilo professionale e categoria, nonché l'ufficio in cui si presta servizio;
- d) assenza di procedimenti disciplinari in corso o di sanzioni disciplinari irrogate negli ultimi due anni antecedenti la data di pubblicazione del presente avviso e conclusesi con sanzione superiore al rimprovero verbale;
- e) assenza di condanne penali subite o procedimenti penali pendenti relativi alle fattispecie delittuose di cui all'art. 16, comma 8, del CCRL FVG 26.11.2004;
- f) la disponibilità alla sottoscrizione di un contratto di lavoro a tempo pieno;
- g) l'accettazione incondizionata delle norme contenute nel presente avviso;
- h) il possesso di eventuali titoli di preferenza (ai sensi dell'art. 5 D.P.R.487/1994 e nei limiti di cui all'art. 12 commi 1 e 3 del D. Lgs. 468/1997). I titoli di preferenza, per essere considerati, devono essere necessariamente e puntualmente dichiarati nella domanda di partecipazione.

La sottoscrizione della domanda non è soggetta all'autenticazione. **La mancata sottoscrizione comporterà l'esclusione dal Procedimento.**

Alla domanda dovranno essere allegati:

- copia fotostatica di un valido documento di identità del sottoscrittore (non necessaria in caso di domanda sottoscritta con firma digitale);
- curriculum vitae e professionale datato e sottoscritto, possibilmente in formato europeo (in caso di mancata presentazione del curriculum o di mancata sottoscrizione dello stesso, non verrà assegnato alcun punteggio riservato a tale voce);
- **nulla osta al trasferimento rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza del candidato.**

Art. 4. AMMISSIONE DEI CANDIDATI

Le domande giunte nei termini previsti saranno preliminarmente catalogate dall'Ufficio Personale. Nel caso in cui risultino omissioni od imperfezioni nella domanda il concorrente sarà invitato a provvedere al

suo perfezionamento, entro il termine stabilito nella richiesta di regolarizzazione, pena l'esclusione dalla procedura selettiva.

Non è sanabile e comporta comunque l'esclusione dalla procedura l'omissione nella domanda:

- del cognome e nome, della data e luogo di nascita, del domicilio o recapito del candidato;
- della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda;
- della copia fotostatica del documento di riconoscimento (solo per il caso di domanda non sottoscritta con firma digitale).

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato al momento dell'assunzione, in relazione ai soli candidati che verranno assunti. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, comunque e in qualunque momento, l'esclusione dalla partecipazione alla procedura selettiva, ovvero il diniego alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, ovvero la risoluzione del rapporto di lavoro. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria.

Art. 5. PROCEDURA DI SELEZIONE DEI CANDIDATI

La Commissione Giudicatrice valuterà le competenze e le capacità professionali dei candidati sulla base della valutazione dei curricula presentati e di un colloquio conoscitivo tendente ad accertare le esperienze e/o le competenze formative e professionali svolte a partire da quelle inerenti alla legislazione, i processi e gli adempimenti specificatamente afferenti a all'Area Tecnica (Lavori Pubblici, Manutenzione e Patrimonio), all'interno degli Enti Locali del FVG. La valutazione del curriculum e del colloquio si esplicherà in un punteggio complessivo espresso in decimi. I criteri di valutazione del curriculum e del colloquio saranno definiti dalla Commissione nell'incontro della prima seduta. A colloqui ultimati la Commissione stilerà una graduatoria definitiva di merito. La Commissione avrà anche la facoltà di esprimere, a suo insindacabile giudizio, l'ineleggibilità dei candidati a ricoprire il posto.

Si precisa che il procedimento ha il solo scopo di verificare la compatibilità dei candidati rispetto alla figura cercata, tenendo conto anche di aspetti motivazionali.

Il candidato risulterà idoneo con il conseguimento di una votazione complessiva non inferiore a sette decimi.

Art. 6. CALENDARIO DEL COLLOQUIO

Il colloquio si terrà il giorno **10.10.2025 alle ore 10:00** presso il Comune di Brugnera, sito in Via Villa Varda n. 2.

Eventuali variazioni del sopraccitato calendario saranno rese pubbliche esclusivamente mediante pubblicazione all'Albo pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Brugnera - sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione 'Bandi di concorso'. Tali pubblicazioni assolvono qualsiasi obbligo di comunicazione.

I candidati convocati sono tenuti a presentarsi nella sede e nella data indicati nell'avviso, muniti di un valido documento di riconoscimento.

La mancata presentazione è considerata rinuncia alla mobilità. Il colloquio è pubblico.

Art. 7. APPROVAZIONE GRADUATORIA E COSTITUZIONE RAPPORTO DI LAVORO

Espletati tutti i colloqui, la Commissione redigerà due distinte graduatorie:

- una formata dai candidati dipendenti a tempo indeterminato presso altre Amministrazioni del Comparto Unico del Pubblico Impiego Regionale e Locale del Friuli Venezia Giulia;
- una formata dai candidati dipendenti a tempo indeterminato presso uno degli Enti di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, da utilizzare in subordine alla prima graduatoria e solo nel caso in cui il procedimento di mobilità all'interno del Comparto Unico abbia esito negativo.

Le graduatorie verranno formulate sulla base del punteggio finale ottenuto dai candidati, con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze previste dalla legge e dichiarate dai candidati nella domanda di partecipazione.

Il/La vincitore/vincitrice sarà trasferito/a mediante cessione di contratto di lavoro e sarà invitato/a a sottoscrivere per accettazione la lettera di cessione, conservando la posizione giuridica ed il trattamento economico previsto per la posizione di inquadramento acquisiti fino all'atto del suo trasferimento, ivi compresa l'anzianità già maturata (art. 30 del D. Lgs. 165/2001).

Il posto da coprire è a tempo pieno e indeterminato: qualora il vincitore della selezione si trovi presso l'Amministrazione di provenienza in posizione di part-time dovrà sottoscrivere, contestualmente alla cessione, la trasformazione del rapporto a tempo pieno (36 ore settimanali).

Il vincitore della selezione che sarà assunto a seguito di mobilità esterna è esonerato dall'obbligo del periodo di prova, qualora lo abbia già superato presso l'Amministrazione di provenienza.

L'assunzione è subordinata alla verifica del rispetto dei vincoli in materia di limiti della spesa del personale, nonché al rispetto di ulteriori vincoli normativi in tale materia introdotti da norme successive o comunque applicabili agli Enti Locali della Regione FVG.

Per quanto sopra l'Ente si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione; in tale ipotesi non potrà essere vantato alcun diritto in merito all'assunzione di che trattasi.

La graduatoria finale, verrà pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Brugnera e tale pubblicazione ha valore di notifica.

Il trasferimento in mobilità si perfezionerà comunque secondo le norme di legge e di contratto e in particolare secondo quanto disciplinato dalla Legge Regionale 18/2016 e s.m.i..

È comunque facoltà dell'Amministrazione, entro un anno dall'approvazione dell'elenco dei candidati idonei, stipulare un nuovo contratto (mobilità) con altro candidato nel rispetto dell'ordine di graduatoria per i casi di risoluzione, mancata stipulazione o comunque per esigenze d'organico dell'Ente inerenti alla medesima Categoria e profilo professionale.

In ogni caso l'Ente, a suo insindacabile giudizio, si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione, per ragioni finanziarie, economiche, tecniche, organizzative o, in via generale qualora lo ritenga opportuno. In tali ipotesi non potrà essere vantato dai candidati utilmente collocati alcun diritto o pretesa in merito all'assunzione di cui trattasi.

Art. 8. COMUNICAZIONI AI SENSI DELLA LEGGE 241/1990

Il Responsabile del Procedimento relativo alla presente procedura è il dott. Paolo Bottecchia, Responsabile dell'Area Affari Generali – Gestione Risorse Umane.

La comunicazione di avvio del procedimento si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Il procedimento avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza per la presentazione delle domande.

Art. 9. NORME FINALI E INFORMAZIONI

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198.

Ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e del Reg. U.E. 2016/679 si informa che:

- i dati che il candidato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura in oggetto, secondo quanto previsto dalla normativa vigente;
- il trattamento dei dati personali forniti dai candidati sarà improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza, tutelando la riservatezza ed i diritti dei candidati medesimi;
- il trattamento viene eseguito da parte del personale dipendente coinvolto nel procedimento e dai membri della commissione, nell'ambito della procedura selettiva al fine del reclutamento del personale;
- i dati elaborati con strumenti informatici vengono conservati in archivi informatici e cartacei;
- i dati personali potranno essere resi noti ai titolari del diritto di accesso secondo le norme poste dalla Legge 241/1990;
- il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Brugnera;
- il Data Protection Officer (RPD-DPO) incaricato dal Comune di Brugnera è la Ditta GA Service con sede legale in Trieste, via di Prosecco n. 50, indirizzo e-mail privacy@gaservice.info.

Le autocertificazioni prodotte dai candidati hanno la stessa validità della documentazione che sostituiscono, pertanto l'effettuazione dei controlli non rallenta la procedura selettiva e non impedisce l'instaurazione di rapporti di lavoro prima della conclusione degli stessi.

Qualora l'esito del controllo mettesse in evidenza una falsa dichiarazione, si procederà all'esclusione del candidato dalla procedura ovvero alla risoluzione del rapporto di lavoro, qualora il candidato sia già stato assunto, fermo restando l'inoltro degli atti all'autorità giudiziaria.

Per quanto non disciplinato dal presente avviso, si fa espresso rinvio alla normativa vigente in materia di mobilità di comparto.

Il presente avviso non vincola in alcun modo il Comune di Brugnera né fa sorgere in capo ai partecipanti alcun diritto all'assunzione.

L'Amministrazione si riserva, infatti, il diritto insindacabile, senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni o diritti di sorta, di differire il termine di scadenza della selezione, di revocare la selezione stessa in qualsiasi fase della procedura nonché, in caso di rinuncia del candidato vincitore, di attingere alla lista degli idonei ovvero indire nuova procedura.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente bando ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate.

Per informazioni sullo svolgimento della selezione può essere contattata l'Area Affari Generali presso il Comune di Brugnera ai numeri 0434/616731 o tramite e-mail: risorseumane@comune.brugnera.pn.it.

IL RESPONSABILE DELL'AREA
AFFARI GENERALI
GESTIONE RISORSE UMANE
dott. Paolo Bottecchia